

ALLEGATO A

PROGRAMMA TRIENNALE INTEGRATO DELLA FORMAZIONE - TRIENNIO 2020-2022

I LIVELLO - FORMAZIONE GENERALE				
ARGOMENTI	DESTINATARI	PERIODO	ORE EROGATE	RISULTATO ATTESO
La formazione si concentrerà sui temi dell'etica e della legalità, con un focus : • sul diritto di accesso; • sulla divulgazione/approfondimento della conoscenza della normativa in materia di prevenzione della Corruzione • sugli adempimenti della Trasparenza, • su tutte le loro implicazioni molteplici e trasversali rispetto a ogni attività e procedura della Società e sul rispetto del Codice di Comportamento.	Tutto il personale	Edizioni 2020	12 ore	1. fornire e/o ampliare e approfondire la conoscenza delle leggi che regolamentano i comportamenti del personale, dell'etica, della legalità e dei reati contro la P.A., sicché ciascun soggetto formato sia in grado di cogliere pienamente gli aspetti salienti della riforma operata dalla L. 190/2012 ss.mod e i.; 2. preparare ciascun soggetto formato affinché sia in grado di identificare le situazioni a rischio corruzione e, coerentemente con le disposizioni contenute nel Piano, di prevenire il verificarsi dei fenomeni corruttivi.

Su

I LIVELLO - FORMAZIONE SPECIALISTICA				
ARGOMENTI Moduli	DESTINATARI	PERIODO	ORE EROGATE	RISULTATO ATTESO
LA FUNZIONE DEI RESPONSABILI E REFERENTI ANTICORRUZIONE: 1. La Nuova Definizione di Corruzione 2. Profili di Diritto Amministrativo e Penale 3. Il Quadro Giuridico: Dalla Legge Severino al Ddl Anticorruzione 4. Regolamento Europeo 679/16 (GDPR)	RPCT DPO	Edizioni 2020	Almeno 18 ore laboratori ed esercitazioni	
IL QUADRO REGOLATORIO INTERNO: 1. Mod. 231, Mog, Codici Etici, Codici Di Comportamento, Codice Deontologico E Disciplinare 2. Il Ruolo Del Rpct e le Responsabilità dei Soggetti Coinvolti (Rasa) • ANALISI DELLE CAUSE E DEI FATTORI ABILITANTI • TECNICHE DI IDENTIFICAZIONE E ANALISI DEL RISCHIO • IL PROCESSO DECISIONALE PER L'IDENTIFICAZIONE DELLE MISURE DI TRATTAMENTO DEL RISCHIO • LA SELEZIONE DELLE MISURE: L'ANALISI COSTI – BENEFICI • LA PROGETTAZIONE DELLE MISURE: MODALITÀ E LOGICHE DI PROGRAMMAZIONE MISURE GENERALI E SPECIFICHE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE				Fornire ai discenti competenze approfondite al fine di svolgere adeguatamente il loro ruolo e supportare il RPCT nelle attività di impulso e ricognizione dei rischi e nella fase di condivisione del piano, anche in coerenza alle direttive del management aziendale.

84

Si prevederà anche l'organizzazione, se condiviso dal management, di corsi mirati all'aggiornamento del Personale tecnico per le tematiche di volta in volta assegnate dal socio Unico in funzione dell'attuazione anche degli aggiornamenti richiesti per specifici settori tematici da Anac.	RPCT A.U. REFERENTI /RESP FLUSSI (in particolare quelli operanti nelle aree a rischio)	EDIZIONI 2022	Le singole azioni saranno dettagliate di volta in volta nella loro fase di attuazione e attualmente sono oggetto di programmazione	
--	---	----------------------	--	--

**RPTC
AMMINISTRATORE UNICO**

**Angela Pesce
Giovanni Porcelli**

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si dichiara che il presente documento deve essere trasmesso ai Referenti, pubblicato sul sito ufficiale AMS e divulgato ai dipendenti nei modi e nei tempi previsti dalla legge e dal piano stesso.

Napoli, 19.06.2020

**Il Funzionario Incaricato
Resp. Pubblicazione Atti
avv. Angela Pesce**