

AVVISO PUBBLICO

Selezione comparativa pubblica, mediante titoli, con valutazione curriculare e colloquio, per l'acquisizione di tre figure professionali idonee alla copertura di componenti per la per la nomina dell'organismo di vigilanza dell'Arpac Multiservizi srl

L'Arpac Multiservizi srl nella persona dell'Amministratore Unico, società a totale capitale pubblico detenuto interamente dall'Arpac quale Socio Unico, è dotata di un Modello di Organizzazione, Gestione e controllo (di seguito MOG) ai sensi del d.lgs. 8 giugno 2001 n. 231;

Poiché ai sensi dello Statuto Sociale e del MOG – Parte generale e per gli effetti dell'art. 6, comma 1, lett. b), d.lgs. 231/2001 viene istituito l'Organismo di Vigilanza (di seguito OdV), con il presente avviso pubblico intende affidare tre incarichi professionali di durata triennale, di diretta assistenza all'Amministratore Unico per la nomina dell'Organismo di Vigilanza (OdV), istituito nell'ambito del "Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo" (di seguito MOG) ai sensi del D. Lgs. 231 del 2001; a tal fine e in applicazioni delle vigenti disposizioni di legge.

RENDE NOTO CHE

è indetta selezione comparativa pubblica mediante titoli, con valutazione curriculare e colloquio, per il reperimento di n. 3 profili professionale che, per competenza ed esperienza pregressa, siano i più idonei a garantire l'espletamento dell'incarico che di seguito si descrive.

COMPOSIZIONE E COMPITI DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA

Avuto riguardo delle dimensioni e della complessità delle attività svolte dall'Arpac Multiservizi, da un lato e avuto riguardo all'analisi dei rischi effettuata utilizzando le mappature del PTCP da cui sono emerse le aree, i processi e le funzioni che devono essere assoggettate al controllo, dall'altro, l'Organismo di Vigilanza assume la veste di Organo collegiale, composto da tre membri, selezionati in modo da assicurare una composizione qualitativa che consenta di perseguire una piena efficacia di azione, garantendo l'alternanza di genere. Pertanto, l'individuazione dei componenti è valutata coerentemente alle caratteristiche specifiche della Società, all'evoluzione normativa e giurisprudenziale nonché alle indicazioni da parte della dottrina, di associazioni, enti ed altri esperti in materia.

Gli incaricati avranno il compito di vigilare, con autonomi poteri di iniziativa e controllo circa:

- la verifica periodica della mappa delle mansioni e dei processi a rischio reato al fine di adeguarla ai mutamenti delle attività aziendali;
- l'effettuazione periodica di una sistematica e specifica attività di monitoraggio dei processi aziendali a maggior rischio reato;
- la valutazione, in concreto, della reale idoneità del Modello ovvero la sua attitudine a prevenire i reati;
- la vigilanza sull'effettiva e concreta applicazione del Modello e del Codice Etico, verificando la congruità dei comportamenti all'interno della Società rispetto allo stesso;
- la valutazione della adeguatezza del Modello a svolgere la sua funzione di strumento di prevenzione di reati, ovvero un'attività di impulso per l'aggiornamento dello stesso.

In considerazione della delicatezza delle informazioni di cui l'O.d.V., potrà venire in possesso nell'esercizio dei compiti svolti, lo stesso sarà tenuto a garantire la massima riservatezza circa le

notizie acquisite, le segnalazioni ricevute e quant'altro, provvedendo a gestire le stesse nel totale rispetto delle norme vigenti in materia di privacy.

Gli incaricati svolgeranno la propria opera con lavoro proprio, senza assoggettamento dello stesso ad alcun vincolo di subordinazione verso il Committente, senza obbligo disciplinare e senza osservanza di orario di lavoro.

Gli stessi utilizzeranno per la realizzazione dell'oggetto di cui al presente contratto, attrezzatura e materiali di sua proprietà, salvi i casi in cui dovesse rendersi necessario, al fine di eseguire correttamente l'incarico, l'utilizzo di attrezzature e/o materiali forniti dal Committente, restando comunque a disposizione dello stesso per il raggiungimento dell'incarico affidatogli.

La prestazione dei servizi oggetto del presente avviso si svolgerà abitualmente al di fuori dei locali dell'Arpac Multiservizi srl; i professionisti dovranno altresì garantire la presenza in Sede almeno due volte a al mese ovvero secondo le esigenze dell'Amministratore Unico.

La durata del contratto, che sarà stipulato con l'aggiudicatario al termine della procedura, è di 36 mesi.

E' fatta salva la facoltà di recesso unilaterale della società in sopravvenienza normativa e/o amministrativa che determinino il venir meno della necessità e dell'interesse per l'attività oggetto del presente avviso. La Società si riserva la facoltà ulteriore di: disporre qualsiasi provvedimento, compresi la revoca o l'annullamento (totale o parziale) della selezione ovvero di non procedere all'affidamento ovvero procedere all'affidamento parziale ovvero non procedere alla stipula del contratto, anche qualora sia intervenuta in precedenza l'individuazione, nelle ipotesi previste dalla vigente normativa in materia e in caso di legittime circostanze di impedimento o causa di forza maggiore, che rechino pregiudizio agli interessi generali della Società.

REQUISITI RICHIESTI, INDISPENSABILI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE:

I candidati dovranno dimostrare di possedere documentata esperienza e specifica competenza professionale in modo da assicurare adeguate garanzie per lo svolgimento dell'incarico.

I requisiti richiesti per essere ammessi alla selezione sono i seguenti:

1) - REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, ovvero cittadinanza di Stato membro dell'Unione Europea. I cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea possono accedere a parità di requisiti purché abbiano un'adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento del colloquio. L'equiparazione dei titoli di studio è effettuata in base alle vigenti disposizioni di legge e regolamentari. Devono altresì godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza;
- b) non essere esclusi dall'elettorato politico attivo;
- c) non trovarsi in stato di fallimento, di liquidazione, di cessazione di attività o di concordato preventivo e in qualsiasi altra situazione equivalente secondo alla legislazione straniera;
- d) non trovarsi in stato d'interdizione legale ovvero d'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;



- e) non aver riportato condanna passata in giudicato, salvi gli effetti della riabilitazione e della sospensione della pena:
 - 1) pena detentiva per reati previsti dalle norme a tutela dell'ambiente;
 - 2) alla reclusione per un tempo non inferiore a un anno per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'ordine pubblico, contro l'economia pubblica, ovvero per un delitto in materia tributaria;
 - 3) alla reclusione per un tempo non inferiore a due anni per un qualunque delitto non colposo;
- f) di non aver in corso contenziosi con l'Arpac Multiservizi srl;
- g) di non aver commesso errore grave nell'esercizio dell'attività professionale;
- h) di non essersi resi colpevole di false dichiarazioni;
- i) di esser in regola con gli obblighi relativi a imposte e tasse e al pagamento di contributi;
- j) di non essere a conoscenza di procedimenti penali pendenti a suo carico, non essere stato sottoposto a misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 e successive modificazioni e integrazioni;
- k) non trovarsi in condizioni d'incompatibilità a contrarre con la P.A.;
- l) di prestare il consenso all'utilizzo dei dati personali forniti, in conformità e nei limiti di quanto previsto in materia dalla normativa vigente.

2) - REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE

Possono presentare la propria candidatura coloro che siano dotati di:

- 1) **Autonomia di iniziativa e indipendenza:** i candidati devono garantire l'autonomia dell'iniziativa di controllo da ogni forma di interferenza e/o condizionamento da parte dei vertici operativi, riferire all'Amministratore Unico della Società e con questo devono poter dialogare "alla pari" trovandosi in posizione di staff con l'Amministratore Unico. Ciascun membro non verrà investito di ruoli decisionali, operativi e gestionali tali da compromettere l'autonomia e l'indipendenza dell'intero Organismo di Vigilanza. I requisiti di autonomia e indipendenza presuppongono che i membri non si trovino in una posizione, neppure potenziale, di personale conflitto d'interessi con la Società; pertanto non ricopriranno all'interno della Società incarichi di tipo operativo; non potranno essere coniugi, parenti e affini, entro il quarto grado, dell'Amministratore Unico; non potranno trovarsi in qualsiasi altra situazione di palese o potenziale conflitto di interessi.
- 2) **Professionalità:** l'Organismo di Vigilanza deve possedere, al suo interno, competenze tecnico-professionali adeguate alle funzioni che è chiamato a svolgere. È necessario, pertanto, che all'interno dell'Organismo di Vigilanza siano presenti soggetti con professionalità adeguate per lo svolgimento di attività ispettive e consulenziali in materia di modellazione organizzativa e di prevenzione dei rischi. Pertanto, il candidato deve possedere almeno uno dei seguenti requisiti professionali:

Laurea Triennale/ Specialistica o vecchio ordinamento in materie giuridiche/economico-gestionali/tecnico-gestionali e attività professionale specialistica in ambito giuridico, economico, tecnico o attività di consulenza/auditing/controllo e gestione dei rischi aziendali

e comprovate capacità tecniche specialistiche necessarie per svolgere le attività previste dall'avviso.

3) **Continuità d'azione:** l'Organismo di Vigilanza svolgerà in modo continuativo le attività necessarie per la vigilanza del MOG con adeguato impegno e con i necessari poteri di indagine, senza che ciò debba intendersi come "incessante operatività".

4) **Onorabilità:** non possono essere nominati:

A) coloro i quali siano stati condannati con sentenza, ancorché non definitiva, o con sentenza di applicazione della pena su richiesta (c.d. patteggiamento) e anche se con pena condizionalmente sospesa, salvi gli effetti della riabilitazione:

- alla reclusione per un tempo non inferiore ad un anno per uno dei delitti previsti dal regio decreto 16 marzo 1942, n. 267;
- a pena detentiva per un tempo non inferiore ad un anno per uno dei reati previsti dalle norme che disciplinano l'attività bancaria, finanziaria, mobiliare, assicurativa e dalle norme in materia di mercati e valori mobiliari, di strumenti di pagamento;
- alla reclusione per un tempo non inferiore ad un anno per un delitto contro la pubblica amministrazione, contro la fede pubblica, contro il patrimonio, contro l'economia pubblica, per un delitto in materia tributaria;
- per un qualunque delitto non colposo alla pena della reclusione per un tempo non inferiore a due anni;
- per uno dei reati previsti dal titolo XI del libro V del codice civile così come riformulato del d.lgs. 61/2002;
- per un reato che importi e abbia importato la condanna ad una pena da cui derivi l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- per uno o più reati tra quelli tassativamente previsti dal decreto, anche se con condanne a pene inferiori a quelle indicate ai punti precedenti.

B) coloro nei cui confronti sia stata applicata in via definitiva una delle misure di prevenzione previste dall'art. 10, comma 3, della legge 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 3 della legge 19 marzo 1990, n. 55 e successive modificazioni;

C) coloro nei cui confronti siano state applicate le sanzioni amministrative accessorie previste dall'art. 187-quater decreto legislativo n. 58/1998.

Non potranno essere nominati coloro che, salvi gli effetti della riabilitazione, sono stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria, ovvero sono stati condannati con sentenza irrevocabile per qualsiasi reato, oppure siano stati radiati da albi professionali per motivi disciplinari.

Ciascun componente dell'OdV deve avere un profilo professionale e personale che non pregiudichi, l'autorevolezza e l'eticità della condotta, né deve trovarsi in una qualsivoglia condizione di ineleggibilità/incompatibilità prevista dalla normativa vigente.

Non possono essere nominati componenti dell'O.d.V. coloro i quali abbiano riportato una condanna – anche non definitiva – per uno dei reati previsti dal Decreto.

I componenti dell'Organismo non devono avere vincoli di parentela con i componenti degli organi collegiali e/o con la Direzione, né devono essere legati all'Azienda da interessi economici, o

54

ricoprire incarichi, o trovarsi in qualsiasi situazione che possano generare conflitti di interesse tale da inficiarne l'obiettività di giudizio.

Non possono essere nominati componenti dell'Organismo di Vigilanza gli interdetti e gli inabilitati.

I requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

OGGETTO DELL'ATTIVITA' PROFESSIONALE

Le prestazioni oggetto del presente avviso sono:

- la verifica periodica della mappa delle mansioni e dei processi a rischio reato al fine di adeguarla ai mutamenti delle attività aziendali;
- l'effettuazione periodica di una sistematica e specifica attività di monitoraggio dei processi aziendali a maggior rischio reato;
- la valutazione, in concreto, della reale idoneità del Modello ovvero la sua attitudine a prevenire i reati;
- la vigilanza sull'effettiva e concreta applicazione del Modello e del Codice Etico, verificando la congruità dei comportamenti all'interno della Società rispetto allo stesso;
- la valutazione della adeguatezza del Modello a svolgere la sua funzione di strumento di prevenzione di reati, ovvero un'attività di impulso per l'aggiornamento dello stesso.

CORRISPETTIVO E DURATA

Il corrispettivo s'intende omnicomprensivo, anche dei costi per il raggiungimento della sede nei giorni previsti da Avviso e da contratto, fatti salvi gli eventuali contributi fiscali e previdenziali e qualsiasi onere accessorio dovuto.

Il compenso è legato all'espletamento di tutte le attività di supporto tecniche e amministrative di cui al bando; in caso di minor periodo il compenso sarà riproporzionato al periodo effettivo di svolgimento dell'incarico oggetto del presente avviso.

Il pagamento delle prestazioni avverrà a seguito di presentazione della fattura, con cadenza mensile ovvero secondo le modalità disciplinate nel contratto.

La durata del contratto, che sarà stipulato con gli incaricati al termine della procedura, è di 36 mesi. E' fatta salva la facoltà di recesso unilaterale della società in sopravvenienza normativa e/o amministrativa che determinino il venir meno della necessità e dell'interesse per l'attività oggetto del presente avviso. La Società si riserva la facoltà ulteriore di: disporre qualsiasi provvedimento, compresi la revoca o l'annullamento (totale o parziale) della selezione ovvero di non procedere all'affidamento ovvero procedere all'affidamento parziale ovvero non procedere alla stipula del contratto, anche qualora sia intervenuta in precedenza l'individuazione, nelle ipotesi previste dalla vigente normativa in materia e in caso di legittime circostanze di impedimento o causa di forza maggiore, che rechino pregiudizio agli interessi generali della Società.

Ai fini del pagamento stesso il Professionista provvederà a comunicare, entro 10 (dieci) giorni dall'affidamento dell'incarico, gli estremi identificativi del conto corrente dedicato, bancario o postale, nonché le generalità e il codice fiscale delle persone delegate a operare su di esso ai sensi della L. 136/10 e s.m.i. L'affidamento dell'incarico assume efficacia, dal giorno della nomina effettuata dall'Amministratore Unico con proprio provvedimento.

gu

Il compenso annuo è stato determinato nella misura dell'80% dei compensi previsti per il Collegio Sindacale in analogia tra presidente e membri, oltre oneri ed IVA.

RECESSO, REVOCA, DECADENZA E SOSPENSIONE

Ciascun componente dell'OdV può recedere dall'incarico, previo preavviso minimo di un mese con comunicazione scritta e motivata all'Organo Amministrativo.

L'inosservanza degli obblighi stabiliti nel MOG di Arpac Multiservizi costituisce, in ogni caso, giusta causa di revoca dalla carica di membro dell'Organismo di Vigilanza.

I componenti dell'Organismo di Vigilanza decadono inoltre dalla carica nel momento in cui, successivamente alla loro nomina, perdano il possesso dei requisiti di cui all'art. 80, del D.Lgs. n. 50/2016.

In caso di decadenza in capo ad uno dei componenti dell'OdV, l'Amministratore Unico provvede tempestivamente alla sostituzione del componente divenuto inidoneo.

I componenti dell'OdV sono inoltre sospesi dall'esercizio delle funzioni nelle ipotesi di:

- iscrizione nel registro degli indagati e, comunque, richiesta di rinvio a giudizio per uno dei reati previsti di all'art. 80, cit.;

- applicazione di una misura cautelare personale;

- applicazione provvisoria di una delle misure di prevenzione previste dall'art. 10, comma 3, della legge 31 maggio 1965, n. 575, come sostituito dall'articolo 3 della legge 19 marzo 1990, n. 55 e successive modificazioni.

L'eventuale sostituzione dei componenti dell'Organismo dovrà essere deliberata dall'Amministratore Unico con proprio provvedimento e potrà esclusivamente disporsi per ragioni connesse a gravi inadempimenti rispetto al mandato assunto, ivi comprese le violazioni degli obblighi di riservatezza stabiliti nel MOG, oltre che per le intervenute cause di decadenza previste dalla norma.

MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE

Gli interessati in possesso del titolo di studio e dei requisiti richiesti possono presentare apposita **istanza di partecipazione alla selezione** di cui al presente avviso, in carta libera, **utilizzando esclusivamente il modello allegato**.

Pertanto la domanda dovrà pervenire, a titolo di esclusione, corredata della suddetta documentazione solo con l'utilizzo dell'allegato, via pec, e dovrà essere indirizzata all'Arpac Multiservizi srl esclusivamente al seguente indirizzo

sagr.generale@pec.arpacmultiservizi.it

e pervenire inderogabilmente **entro e non oltre LE ORE 20,00 del 23/07/2020 PENA L'ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE**, riportando nell'oggetto **"Istanza di partecipazione alla Selezione comparativa pubblica, mediante titoli, con valutazione curriculare e colloquio, per l'acquisizione di tre figure professionali idonee alla copertura di membri per la per la nomina dell'organismo di vigilanza dell'Arpac Multiservizi srl"**

La mancata sottoscrizione della domanda costituisce motivo di esclusione dalla procedura.

Si raccomanda ai candidati, pertanto, di verificare, prima dell'invio, che tutta la documentazione sia correttamente scansionata e che la domanda di partecipazione e il curriculum siano debitamente sottoscritti.

La pubblicità avverrà con le seguenti modalità: sito ufficiale dell'Arpac Multiservizi srl www.arpacmultiservizi.it.

In allegato all'istanza dovrà essere fornita, a titolo di esclusione, documentazione attestante:

- **II Curriculum vitae et studiorum**, redatto nella forma di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà datato e firmato, che dettagli con cura i requisiti specifici di ammissione prescritti;
- **Scansione del proprio documento d'identità in corso di validità**
- **Informativa**
- ogni altra ulteriore documentazione che il richiedente ritenga di produrre nel proprio interesse.

I titoli che il candidato intende produrre per la valutazione, potranno essere prodotti in originale, in copia conforme all'originale oppure in copia corredata da apposita dichiarazione sottoscritta ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 che ne attesti l'autenticità.

Le dichiarazioni incomplete o non chiare non saranno ritenute valide o sufficienti per la valutazione.

Ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato D.P.R. 445/2000, qualora si accerti la non veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato, lo stesso decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

L'istanza di partecipazione e la documentazione richiesta potranno essere trasmesse esclusivamente con le modalità summenzionate e in ogni caso inderogabilmente entro la scadenza sopra prevista. Non saranno, quindi, accolte domande trasmesse a mezzo posta, fax, corrieri privati et similia. Non sono ammesse successive integrazioni alla documentazione presentata se *non* esplicitamente richieste dai competenti uffici. Gli stessi si riservano la facoltà di esperire gli accertamenti diretti e indiretti ritenuti opportuni in ordine ai contenuti delle istanze e dei relativi allegati presentati e di richiedere, a completamento dell'istruttoria, eventuali ulteriori documentazioni.

L'Amministrazione non assume, fin da ora, alcuna responsabilità per il mancato recapito di domande, comunicazioni e documentazioni dipendenti da eventuali disguidi, da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente, nonché da altri fatti non imputabili a colpa dell'Amministrazione o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore. L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso d'impossibilità di apertura dei files. Non saranno prese in considerazione, e per l'effetto saranno ritenute irricevibili, l'istanza pervenute fuori termine.

Ulteriori informazioni in merito al presente avviso potranno essere richieste direttamente al Responsabile del Procedimento per il tramite della Segreteria dell'Arpac Multiservizi (via pec al seguente indirizzo segr.generale@pec.arpacmultiservizi.it o via telefono al n. **081-0901461**).

**OPERAZIONI DI SELEZIONE DELLE DOMANDE E CRITERI DI VALUTAZIONE
PER L'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI PRESCELTI**

su

Le domande pervenute saranno esaminate ai fini della verifica della correttezza e completezza delle stesse e della sussistenza dei requisiti generali e specifici richiesti dall'Arpac Multiservizi srl nella persona del Responsabile del Procedimento a tal uopo nominato.

La **selezione valutativa comparativa successiva** dei candidali sarà effettuata, presso la sede dell'Arpac Multiservizi srl in via Nuova Poggioreale 61 edif. 5 (Centro polifunzionale INAIL) 80143 Napoli, dall'A.U. ovvero da una **Commissione** composta di tre membri e presieduta dall'A.U. o da suo delegato mediante esame comparativo dei curricula vitae et studiorum presentato dai candidati e colloquio.

L'eventuale Commissione è nominata con atto dell'Amministratore Unico a conclusione delle operazioni di verifica del Responsabile.

Si procederà alla valutazione dei titoli fino al colloquio delle sole domande ammesse sulla base dei seguenti criteri di attribuzione dei punteggi per un complessivo massimo di 24 punti, così ripartiti:

VALUTAZIONE CURRICULARE	TITOLO DI STUDIO	MAX PUNTI 20
Titolo di studio	a) Laurea Triennale in materie giuridiche/economico-gestionali/tecnico-gestionali conseguita da almeno 5 anni	4 punti
	b) Laurea specialistica o vecchio ordinamento in materie giuridiche/economico-gestionali/tecnico-gestionali conseguita da almeno 5 anni	8 punti
Titoli Aggiuntivi oltre quelli obbligatori: -Master specifici -Corsi di Specializzazione specifici - Anni di esperienza professionale presso altre società e/o Enti partecipati da P.A.	2 punti per ogni altro titolo attinente all'incarico e/o precedenti attività presso altre aziende private e/o partecipate nelle funzioni richiamate per ogni anno o frazione di anno con periodi continuativi non inferiori a mesi 06 (sei)	Max 8 punti



COLLOQUIO		Max 8 punti	
Colloquio teso all'accertamento delle competenze oggetto dell'Avviso.			

La società provvederà, con proprio avviso pubblicato sul sito, a comunicare gli ammessi al colloquio e il relativo calendario di svolgimento. La pubblicazione del calendario ha valore di notifica e il candidato che non dovesse presentarsi al colloquio sarà escluso automaticamente dalla selezione.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto né la redazione di graduatoria di merito finale, né la partecipazione darà diritto a riconoscimenti o titoli di preferenza.

Il colloquio individuale tenderà a valutare, in particolare, le attitudini possedute dal candidato in relazione al ruolo da ricoprire, con particolare riferimento ai seguenti aspetti:

- livello di conoscenza di norme europee, nazionali e regionali in materia afferente l'avviso;
- livello di preparazione tecnica, competenza, capacità organizzativa, gestionale e professionale in relazione alla posizione da ricoprire, desumibile anche dalla discussione del curriculum presentato;
- ambiti conoscitivi, organizzativi e gestionali propri delle materie professionalmente trattate dal ruolo da ricoprire;
- profili motivazionali di partecipazione alla selezione;
- visione ed interpretazione del ruolo da ricoprire;
- per il cittadino straniero, verterà anche, sulla verifica della conoscenza della lingua.

All'esito del processo di valutazione, sarà attribuito a ogni candidato un punteggio complessivo. L'Amministratore Unico, coadiuvato dal responsabile, redigerà opportuno atto di approvazione degli atti della procedura e con il medesimo atto, provvederà alla motivata individuazione dei candidati, che riterrà idonei a rivestire la migliore performance professionale cui affidare l'incarico di funzione, tenendo conto delle eventuali valutazioni formulate dalla Commissione esaminatrice.

Le operazioni di valutazione delle domande e di valutazione si svolgeranno presso la sede legale dell'Arpac Multiservizi srl in via Nuova Poggioreale 61 edif. 5 (Centro polifunzionale INAIL) 80143 Napoli. Tutti gli atti, le operazioni, le valutazioni e le decisioni relative alle operazioni di valutazione dovranno constare da apposito verbale.

La Società procederà alla scelta degli incaricati all'esito della procedura

La Società si riserva comunque la facoltà di non procedere all'aggiudicazione dell'incarico, a proprio insindacabile giudizio. Si specifica inoltre che la domanda di partecipazione vincola il concorrente allo svolgimento della prestazione, ma non vincola la Società indicente che non sarà tenuta ad alcun pagamento nel caso in cui non si dia corso all'incarico.

NORME FINALI

L'incarico, fatta salva l'acquisizione dei certificati prescritti dalla Legge, avrà decorrenza con la individuazione avvenuta con apposito Provvedimento dell'Amministratore Unico dell'Arpac Multiservizi srl. La pubblicazione del presente avviso non vincola in alcun modo l'Arpac Multiservizi srl nell'affidamento dell'incarico che potrà, fino a che non sia intervenuta la sottoscrizione dell'incarico, revocare a suo insindacabile giudizio, la presente procedura senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta.

La presentazione delle candidature e dei curriculum autorizza il trattamento dei dati, nei medesimi indicati, per le finalità di gestione della procedura ai sensi del d.lgs. 196/2003 ssmmii.

Tutti i dati personali di cui l'Arpac Multiservizi srl verrà in possesso per l'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del d.lgs. 196/2003 e successive modificazioni. Il titolare del trattamento dei dati per la società è il Dott. Giovanni Porcelli nella qualità:

il Responsabile del trattamento dei dati è la dottoressa Iosella Langella.

Il Responsabile del Procedimento è la dottoressa Iosella Langella.

Tutta la procedura si svolgerà nel rispetto di quanto disposto dalla Legge n. 125 del 10/4/1991, che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, previsto dall'art. 57 del D.L.vo 165/2001 ss.mm.ii.

Napoli,

L'Amministratore Unico

