IL PROGETTO FORMAZIONE

La formazione ricopre un ruolo fondamentale nel processo di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e, nell'ambito della prevenzione della corruzione e della trasparenza, rappresenta l'accrescimento di consapevolezza nella cultura della legalità, motore propulsivo di gestione tesa alla realizzazione di "buona amministrazione" e, dunque, immagine di prestigio aziendale.

Nell'attualità, in Arpac Multiservizi srl, la formazione non è più concepita solo come attività rara e discontinua, ma grazie all'impegno profuso dal RPCT, è diventata un obiettivo prioritario e processo strutturale rigorosamente legato all'organizzazione aziendale.

Tale attività è cristallizzata e protesa al miglioramento dell'apprendimento sistematico di ciascun dipendente, utilizzando metodiche lontane da lezioni sterili, noiose, ripetitive e poco coinvolgenti per trasformarsi in vera e propria metodologia che attivi la comprensione e il processo di comunicazione.

In buona sostanza, la Formazione AMS è stata concepita come un'esperienza positiva, motore di conoscenza e cambiamento volto sempre più alla prevenzione e alla legalità. In tale ottica, grande rilievo ha assunto la condivisione delle conoscenze nell'ambito operativo e la diffusione della crescita in un clima collaborativo in grado di stimolare coinvolgimento e motivazione del personale.

La società ha elaborato un vero e proprio "Piano della Formazione" consultabile sul sito istituzionale, che prevede programmazioni triennali di corsi di formazione generale e focus specifici diretti ai referenti, con lo scopo di sviluppare collettività e collaborazione che coinvolga tutti i soggetti aziendali incentivandone la crescita.

Per il primo anno (2020-2021) il piano ha previsto due step formativi, realizzati con tenacia a mezzo di edizioni on-line, nonostante gli "***stop and go***" connessi alla pandemia e all'emergenza sanitaria.

Gli incontri hanno costituito occasione di apprendimento individuale dei dipendenti e soprattutto confronto e interscambio tra gli operatori aziendali e la RPCT che nel PTPCT 2021-2023 ha potuto programmare obiettivi concreti, azioni e metodologie anticorruzione inerenti alla realtà sociale, volte all'abbattimento del rischio corruttivo e all'incremento di efficacia ed efficienza dell'attività aziendale.