

ID	Domanda	Risposta <i>(Max 2000 caratteri)</i>
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'EFFICACIA DELL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (PTPC) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	L'aggiornamento 2021- 2023 al PTPCT è atto adottato con provvedimento A.U delibera n. 16 in data 30.03.2021. La programmazione è stata redatta sulla scorta della normativa dedicata alle Società Partecipate e sulla base delle Linee Guida ANAC tenuto conto in particolare delle indicazioni contenute nel PNA 2019. Il documento rappresenta l'implementazione di Azioni adeguate alla realtà societaria ma soprattutto il consolidamento delle misure pianificate nel precedente PPCT ancora da realizzare, sia per gli eventi connessi all'emergenza pandemica, sia per prioritarie contingenze aziendali dovute a cambi di vertice. Esso risulta una programmazione più conferente rispetto alla realtà societaria in cui sono state prposte misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza meglio adeguate,avendolo oncepito non come mero adempimento formale, ma momento fondamentale e necessario di verifica delle misure organizzative e di valutazione dei rischi potenziali che attualmente sono ancora da migliorare. Le verifiche necessarie sull'efficacia e sull'evoluzione del PTPCT sono state effettuate al fine di valutarne la congruità rispetto al contesto interno ed esterno, mentre le riscontrate criticità saranno oggetto di puntuali interventi in questa programmazione di aggiornamento
1.A	Stato di attuazione del PTPC - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPC indicando i fattori che hanno determinato l'efficacia delle misure attuate	Pianificazione attuata quanto alla formazione realizzata con successo nella duplice funzione di diffusione della cultura della legalità aziendale e diffusione informativa delle attività e dei processi aziendali. Anche il monitoraggio è stato realizzato in maniera più adeguata anche a mezzo della predisposizione di schede di compilazione agevole e concreta per un analisi più approfondita dei processi aziendali almeno nelle Macro aree individuate.

1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPC - Qualora il PTPC sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPC	Si è riscontrata lentezza nell'attività di pubblicazione dei flussi di trasparenza dovuta alla incertezza di stabilità organizzativa interne e alle variabili esterne conesse al periodo di pandemia.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	Il ruolo di impulso del Rpe, nonostante l'irrealizzabilità di riunioni in presenza, è stato di massima attenzione e per ovviare a tali preclusioni si è attivato un sistema di comunicazione con note, circolari e call conference. In questo modo l'attività di coordinamento, confronto e compulso del Rpct non solo con i referenti ma anche e soprattutto con l'Odv è stata garantita, anzi implementata a garanzia di una pianificazione aggiornata e adeguata. L'azione del Rpct dunque, si è conformata alle circostanze attuali ma è stata ugualmente espletata con risultati concreti e soddisfacenti.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPC	I fattori che inizialmente hanno ostacolato l'azione d'impulso e il coordinamento del Rpct rispetto all'attuazione del PTPC, sono stati determinati dall'incertezza normativa relativa alle società partecipate e dalla scarsa formazione in materia (L.190/2012 e D.Lgs. 33/2013) della parte della platea aziendale. Criticità in seguito superata attraverso note esplicative, incontri di formazione, costante attività del RPCT.