

**Provvedimento n. 53 del 26/09/2022 dell'Amministratore Unico**

Oggetto: Proroga smart working semplificato lavoratori fragili, genitori con figli sotto i 14 anni e dipendenti del settore privato

PREMESSO

- che la società ARPAC Multiservizi S.r.l., avente come oggetto l'espletamento dei servizi strumentali necessari per lo svolgimento delle attività dell'A.R.P.A. CAMPANIA, veniva costituita in data 20/02/2004.
- che la società svolge attività esclusivamente per il socio unico ARPA CAMPANIA, così come disciplinato dagli art. 13 e seguenti del D.L. 233/2006 (chiarito e ribadito dal D.lgs 175/16).
- che in data 28/12/2016, a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 175/2016, la società ha adeguato lo statuto alle nuove disposizioni che regolano le società partecipate dalla Pubblica Amministrazione, riscrivendo l'oggetto sociale.
- che pertanto la società realizza, per conto del socio, tra le altre, le seguenti attività:
 - a) servizi di supporto operativo agli Uffici Amministrativi e Tecnici dell'ARPA CAMPANIA (segreterie di direzione, digitazione e scritturazione di documenti e quant'altro necessario per il buon funzionamento degli Uffici;
 - b) manutenzione ordinaria e straordinaria, pulizia, disinfezione e disinfestazione, lavaggio e custodia dei beni immobili e mobili, impianti, complessi e laboratori;
 - c) Servizi di supporto operativo per l'attività di consulenza tecnico-scientifica nel campo della prevenzione e della tutela ambientale;
 - d) monitoraggio ambientale;
 - e) verifica, censimento, bonifica di siti inquinati;
 - f) gestione di sistemi informativi per l'ambiente;
 - g) qualsiasi altra attività collegata alle funzioni esercitate dal socio.

TENUTO CONTO

- che con decreto legge n. 24 del 24 marzo 2022, il Governo ha dettato "disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID- 19, in conseguenza della cessazione dello stato d'emergenza e altre disposizioni in materia sanitaria".
- che con legge del 19 maggio 2022 n. 52 (G.U. n.119 del 23 maggio 2022), legge di conversione con modificazioni del decreto legge 24 marzo 2022 n. 24, recante " disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID- 19, in conseguenza della cessazione dello stato d'emergenza".
- che con "Protocollo Nazionale Sul Lavoro In Modalità Agile" del 7 dicembre 2021, è stato regolamentato dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, lo svolgimento del lavoro in modalità agile", tenuto conto anche di quanto disposto dall'art. 39 comma 2 del D.L. n. 18/2020, convertito in L. n.27/2020.
- che l' art 23 bis della legge n. 221 del 21/09/2022 di conversione del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 recante " misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" (G.U. Serie Generale n. 221 del 21/09/2022), è stata disposta la proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di anni 14

CONSIDERATO

- che, con provvedimento n. 43 del 27/06/2022 l'Amministratore Unico aveva disposto la cessazione di tutti gli istituti emergenziali da Covid 19 al 30 giugno 2022, ad eccezione delle tutele previste dalla legge per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di anni 14.

VISTO

- Visti gli artt. 1, 3,4, e 32 della Costituzione;
- Visto il Decreto Legge 24 marzo 2022 n. 24;
- Vista la Legge di conversione del 19 maggio 2022 n. 52;
- Il Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022;
- La Legge n. n.221 del 21 settembre 2022;
- Vista la legge n.27/2020;
- Vista la legge 81/2017;
- Visto il Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile del 7 dicembre 2021.

L'Amministratore Unico dott. Antimo Piccirillo

DELIBERA

- le premesse e le considerazioni che precedono fanno parte integrante della presente delibera;
- che restano in vigore tutti i provvedimenti relativi alla sicurezza sul lavoro, e le tutele previste dalla legge per i lavoratori fragili;
- che a far data dal 28 settembre 2022 e fino al 31 dicembre 2022, i dipendenti richiedenti, in possesso dei requisiti previsti dalla normativa vigente, potranno svolgere la propria prestazione lavorativa, compatibile con tale modalità, in smart working, secondo le condizioni e i tempi concordati con i propri responsabili di servizio e/o coordinatori di area, garantendo essi in ogni caso adeguati standard qualitativi delle attività in presenza;
- che l'azienda dalla stessa data, rectius dal 28/09/2022 e fino alla approvazione di diverso provvedimento non corrisponderà il buono pasto nei giorni in cui la prestazione lavorativa verrà svolta in modalità agile.

Si trasmette il presente provvedimento al Responsabile per la Trasparenza e la Pubblicità degli atti per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente" nei tempi e nei modi previsti dalla legge di riferimento in modo che siano osservati tutti gli adempimenti del caso.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Verrà affisso nella bacheca aziendale, nonché nelle sedi ARPAC dove prestano servizio i dipendenti dell'Arpac Multiservizi.

Sarà comunicato a cura della Segreteria Generale ai seguenti destinatari:

Ai Coordinatori di Area;

Ai Responsabili di servizi e attività;

Ai Rappresentanti Sindacali;

Al Collegio Sindacale;

Ai membri dell'ODV;

Al Responsabile del controllo Analogico dell'Arpa Campania.

L'Amministratore Unico
Dott. Antimo Piccirillo



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si pubblichi con ogni effetto di legge sul sito ufficiale dell'Arpac Multiservizi il Provvedimento dell'A.U. n. **53 del 26.09.2022** avente ad oggetto: **Proroga smart working semplificato lavoratori fragili, genitori con figli sotto i 14 anni e dipendenti del settore privato.**

Con riserva di integrazioni e modifiche dei contenuti nei termini di legge

Napoli, 26/09/2022

**Il Funzionario Incaricato
Resp. Pubblicazione Atti
Avv. Angela Pesce**

