

**Provvedimento n. 59 del 17/10/2022 dell'Amministratore Unico**

Oggetto: Disposizioni a sostegno dei dipendenti per fronteggiare l'aumento del costo dell'energia - Regolamento

PREMESSO

- che la società ARPAC Multiservizi S.r.l., avente come oggetto l'espletamento dei servizi strumentali necessari per lo svolgimento delle attività dell'A.R.P.A. CAMPANIA, veniva costituita in data 20/02/2004.
- che la società svolge attività esclusivamente per il socio unico ARPA CAMPANIA, così come disciplinato dagli art. 13 e seguenti del D.L. 233/2006 (chiarito e ribadito dal D.lgs 175/16).
- che in data 28/12/2016, a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 175/2016, la società ha adeguato lo statuto alle nuove disposizioni che regolano le società partecipate dalla Pubblica Amministrazione, riscrivendo l'oggetto sociale.
- che pertanto la società realizza, per conto del socio, tra le altre, le seguenti attività:
 - a) servizi di supporto operativo agli Uffici Amministrativi e Tecnici dell'ARPA CAMPANIA (segreterie di direzione, digitazione e scritturazione di documenti e quant'altro necessario per il buon funzionamento degli Uffici;
 - b) manutenzione ordinaria e straordinaria, pulizia, disinfezione e disinfestazione, lavaggio e custodia dei beni immobili e mobili, impianti, complessi e laboratori;
 - c) Servizi di supporto operativo per l'attività di consulenza tecnico-scientifica nel campo della prevenzione e della tutela ambientale;
 - d) monitoraggio ambientale;
 - e) verifica, censimento, bonifica di siti inquinati;
 - f) gestione di sistemi informativi per l'ambiente;
 - g) qualsiasi altra attività collegata alle funzioni esercitate dal socio.

TENUTO CONTO

- che da molti mesi si assiste ad un incremento dei costi dell'energia di molto superiori a quelli che possono ritenersi fisiologici e comunque tali da erodere in maniera significativa il potere d'acquisto di stipendi e salari
- che il decreto legge n. 115/2022 convertito con Legge 142/2022 pubblicata sulla G.U. del 21/9/2022 contiene misure fiscali in materia di reddito di lavoro dipendente finalizzate a sostenere i consumi dei contribuenti nel settore energetico
- che tali misure consistono, in buona sostanza, nella possibilità che i datori di lavoro erogino delle somme ai lavoratori dipendenti in possesso dei requisiti dettati dalla stessa norma al di fuori della sfera imponibile e fino ad un massimo di € 600,00 pro-capite per il solo anno di imposta 2022 a titolo di rimborso delle utenze domestiche (energia elettrica, gas naturale, fornitura idrica)
- che, secondo quanto disposto da ARPAC con Del 304/19, ai sensi dell'art. 12, comma 2, lettera f) del Regolamento per il Controllo analogo degli organismi partecipati, è stato richiesto ed ottenuto il parere vincolante di ARPAC

CONSIDERATO

- che, con Provvedimento n. 43 del 27/6/2022, l'Amministratore Unico ha disposto che cessasse l'erogazione di € 8,00 pro-capite pro-die in essere come indennità di presenza da aprile 2020 a seguito della normativa emergenziale
- che, nel primo semestre 2022, l'erogazione dell'indennità di cui al punto precedente ha comportato una spesa per l'azienda stimata in € 300.000,00
- che l'erogazione del bonus previsto dal DL 115/2022 comporterà una spesa totale pari a circa €

150.000,00

- che tale cifra rientra in quanto previsto nel bilancio di previsione per l'anno 2022 già approvato e, dunque, non comporta alcun aumento di spesa

VISTO

- Visti gli artt. 1, 2, 3,4, e 36 della Costituzione;
- Visto il Decreto Legge 115/2022;
- Vista la Legge di conversione 142/2022;
- Visto il parere favorevole ARPAC prot. N. 1222 del 17/10/2022

L'Amministratore Unico Dott. Antimo Piccirillo

DELIBERA

- le premesse e le considerazioni che precedono fanno parte integrante della presente delibera;
- si procede ad erogare, ad ogni dipendente in effettivo servizio alla data del presente provvedimento ed in possesso dei requisiti previsti dalla normativa, la somma di € 600,00 a titolo di "fringe benefit" e dunque al di fuori della sfera imponibile
- i requisiti e le modalità di certificazione saranno comunicati dall'Area Personale a tutti i dipendenti entro e non oltre 2 giorni dalla data del presente Provvedimento
- alla verifica del possesso dei requisiti, tale somma sarà inserita nei cedolini di paga di ottobre 2022 nella misura di € 300,00 e di novembre 2022 nella misura di € 300,00
- i requisiti di cui sopra saranno verificati dall'Area Personale secondo quanto reca l'Allegato Regolamento, che è parte integrante del presente Provvedimento.

Si trasmette il presente provvedimento al Responsabile per la Trasparenza e la Pubblicità degli atti per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente" nei tempi e nei modi previsti dalla legge di riferimento in modo che siano osservati tutti gli adempimenti del caso.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Verrà affisso nella bacheca aziendale, nonché nelle sedi ARPAC dove prestano servizio i dipendenti dell'ArpacMultiservizi.

Sarà comunicato a cura della Segreteria Generale ai seguenti destinatari:

Ai Rappresentanti Sindacali;

Al Collegio Sindacale;

Ai membri dell'ODV;

Al Dirigente del controllo Analogico dell'Arpa Campania.

L'Amministratore Unico

Dott. Antimo Piccirillo



BONUS FISCALE DI € 600 DI CUI AL DL 115/2022 "DECRETO AIUTI BIS"

REGOLAMENTO PER LA VERIFICA DEL POSSESSO DA PARTE DEI DIPENDENTI DEI REQUISITI E MODALITA' DI
EROGAZIONE

Al fine dell'attribuzione del bonus fiscale previsto dal DL 115/22, ciascun dipendente dovrà produrre la seguente documentazione:

1. Fatture già pagate e relativa prova del pagamento per le utenze di energia elettrica, gas naturale, acqua potabile, relative ai consumi dell'anno 2022 intestate al dipendente o ad un familiare convivente e relative ad un immobile che il dipendente possa dimostrare essere nella sua disponibilità (atto di proprietà, contratto di affitto o di comodato d'uso intestato al dipendente o ad un familiare convivente). Le fatture dovranno complessivamente ammontare almeno ad € 600,00
2. Qualora l'intestatario dell'atto dell'immobile e/o delle fatture non sia il dipendente ma un suo familiare, copia di certificazione dalla quale risulta il legame di convivenza
3. La documentazione dovrà essere accompagnata da una lettera del dipendente che dichiari le sue generalità, elenchi i documenti presentati e sia datata e firmata

L'Area Personale dovrà verificare la corrispondenza della documentazione presentata e, qualora tale verifica sia positiva, rilasciare al dipendente che l'ha presentata una ricevuta, anche mediante copia firmata per ricevuta della documentazione stessa. Non vanno accolte presentazioni parziali di documentazione: è onere di ciascun dipendente raccogliere quanto necessario prima di presentare la documentazione prevista.

Quando l'Area personale accoglie la documentazione ne predisporrà immediatamente copia da trasmettere alla Segreteria Generale che provvederà a protocollarla e conservarla agli atti. L'originale resta conservato agli atti dell'Area Personale.

Il bonus sarà erogato in due tranches: la prima di € 300,00 con apposita voce di paga che rispecchi i requisiti dettati dal DL 115/22 nel cedolino di ottobre 2022. La seconda tranche sarà erogata con la medesima modalità nel cedolino di novembre.

Le operazioni di acquisizione della documentazione di cui sopra termineranno il 20/10/2022 per lasciare il tempo agli uffici di elaborare gli stipendi e trasmettere quanto necessario alla fatturazione mensile all'Area Amministrazione.

Chi non avesse fatture già pagate sufficienti a coprire l'importo di € 600,00, potrà portare fatture relative ai consumi 2022 non ancora pagate. Non appena il pagamento sarà effettuato, dovrà notificarlo all'Area Personale. In mancanza, nel mese di gennaio 2023, le somme erogate eccedenti le fatture pagate consegnate saranno recuperate.

Qualora, infine, i consumi non fossero tali da coprire tale cifra, l'Area Personale erogherà, sempre in due tranches, la minore somma risultante dalle fatture consegnate.

Unitamente alla consegna dei prospetti di paga del mese di novembre, l'Area Personale darà conto delle singole cifre erogate a ciascun dipendente.



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si pubblichi con ogni effetto di legge sul sito ufficiale dell'Arpac Multiservizi il Provvedimento dell'A.U. n. **59 del 17.10.2022** avente ad oggetto : **Disposizioni a sostegno dei dipendenti per fronteggiare l'aumento del costo dell'energia - Regolamento**

Con riserva di integrazioni e modifiche dei contenuti nei termini di legge

Napoli, 17/10/2022

**Il Funzionario Incaricato
Resp. Pubblicazione Atti
Avv. Angela Pesce**

