

**Provvedimento n. 68 del 24/11/2022 dell'Amministratore Unico****Oggetto: Nuove disposizioni in materia di lavoro agile.****PREMESSO**

- Che la società ARPAC Multiservizi S.r.l., avente come oggetto l'espletamento dei servizi strumentali necessari per lo svolgimento delle attività dell'A.R.P.A. CAMPANIA, veniva costituita in data 20/02/2004.
- che la società svolge attività esclusivamente per il socio unico ARPA CAMPANIA, così come disciplinato dagli art.13 e seguenti del D.L.233/2006 (chiarito e ribadito dal D.lgs 175/16).
- che in data 28/12/2016, a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 175/2016, la società ha adeguato lo statuto alle nuove disposizioni che regolano le società partecipate dalla Pubblica Amministrazione, riscrivendo l'oggetto sociale.
- Che pertanto la società realizza, per conto del socio, tra le altre, le seguenti attività:
 - a) servizi di supporto operativo agli Uffici Amministrativi e Tecnici dell'ARPA CAMPANIA (segreteria di direzione, digitazione e scritturazione di documenti e quant'altro necessario per il buon funzionamento degli Uffici;
 - b) manutenzione ordinaria e straordinaria, pulizia, disinfezione e disinfestazione, lavaggio e custodia dei beni immobili e mobili, impianti, complessi e laboratori;
 - c) Servizi di supporto operativo per l'attività di consulenza tecnico-scientifica nel campo della prevenzione e della tutela ambientale;
 - d) Monitoraggio ambientale;
 - e) verifica, censimento, bonifica di siti inquinati;
 - f) gestione di sistemi informativi per l'ambiente;
 - g) qualsiasi altra attività collegata alle funzioni esercitate dal socio.

TENUTO CONTO

- che con decreto legge n. 24 del 24 marzo 2022, il Governo ha dettato "disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID- 19, in conseguenza della cessazione dello stato d'emergenza e altre disposizioni in materia sanitaria".
- Che con legge del 19 maggio 2022 n.52 (G.U. n.119 del 23 maggio 2022), legge di conversione con modificazioni del decreto legge 24 marzo 2022 n. 24, recante " disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID- 19, in conseguenza della cessazione dello stato d'emergenza".
- che con "Protocollo Nazionale Sul Lavoro In Modalità Agile" del 7 dicembre 2021, è stato regolamentato dal Ministero del lavoro e delle Politiche sociali, lo svolgimento del lavoro in modalità agile", tenuto conto anche di quanto disposto dall'art.39 comma 2 del D.L. n.18/2020, convertito in L. n. 27/2020.
- che l' art 23 bis della legge n.221 del 21/09/2022 di conversione del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 recante " misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali"(G.U. Serie Generale n. 221 del 21/09/2022), è stata disposta la proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di anni 14

CONSIDERATO

- che, con provvedimento n. 43 del 27/06/2022 l'Amministratore Unico aveva disposto la cessazione di tutti gli istituti emergenziali da Covid19 al 30 giugno 2022, ad eccezione delle tutele previste dalla legge per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di anni 14.

- Che con Provvedimento n. 53 del 26/9/2022 l'Amministratore Unico aveva disposto la fruibilità dell'istituto dello smartworking per tutti i lavoratori che ne facessero richiesta ed a condizione che la mansione svolta fosse compatibile con tale modalità e che venisse comunque garantita la copertura del lavoro in presenza;
- Che la pratica attuazione di questo Provvedimento, in mancanza di un Regolamento che disciplini le modalità di fruibilità e di esecuzione delle prestazioni lavorative in smartworking, sta generando alcune difficoltà di natura organizzative ed amministrativa;
- Che l'Amministratore Unico non ravvisa, se non per circostanze eccezionali ancora legate alla gestione della sicurezza Covid, la necessità di ricorrere alla "modalità semplificata" per l'accesso allo smartworking;
- Che è in corso di predisposizione un Regolamento ed un pacchetto di allegati che saranno sottoposti alle OO.SS. al fine del raggiungimento del prescritto accordo di livello aziendale per la sottoscrizione degli accordi individuali, come previsti dalla normativa vigente;
- Che all'ottenimento dell'accordo di livello aziendale si procederà ad istituire la modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in smartworking normata

VISTO

- Visti gli artt. 1,3,4, e32 della Costituzione;
- Visto il Decreto Legge 24marzo2022 n.24;
- Vista la Legge di conversione del 19maggio 2022 n.52;
- Il Decreto Legge n.115 del 9 agosto 2022;
- La Legge n.221 del 21 settembre 2022;
- Vista la legge n.27/2020;
- Vista la legge 81/2017;
- Visto il Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile del 7dicembre2021.

L'Amministratore Unico dott. AntimoPiccirillo

DELIBERA

- Le premesse e le considerazioni che precedono fanno parte integrante della presente delibera;
- a far data dal **05/12/2022** vengono **revocate** le autorizzazioni all'esecuzione dello smartworking
- che, tuttavia, i lavoratori che abbiano avuto il riconoscimento della condizione di **fragilità** sanitaria sono ammessi, qualora non lo fossero, a mansioni compatibili con lo svolgimento in smartworking della prestazione lavorativa ed a ciò autorizzati fino al 31/12/2022, salvo diverse disposizioni normative;
- che, inoltre, per i lavoratori con **figli di età inferiore a 14 anni**, è consentito, previa richiesta e certificazione del possesso dei requisiti, lo svolgimento della prestazione in modalità smartworking nel limite massimo di 3 giorni a settimana fino al 31/12/2022, salvo diverse disposizioni normative;
- che l'azienda non corrisponderà il buono pasto nei giorni in cui la prestazione lavorativa verrà svolta in modalità agile.

Si trasmette il presente Provvedimento al Responsabile per la Trasparenza e la Pubblicità degli

ARPAC Multiservizi Srl

Via Nuova Poggioreale 61 – Centro Polifunzionale INAIL Ed. 5 – 80143 NAPOLI

Tel. +39 081 0901461 Fax. +39 081 0901456

PEC segr.generale@pec.arpacmultiservizi.it Mail segr.generale@arpacmultiservizi.it

P.IVA 04709971214

atti per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente" nei tempi e nei modi previsti dalla legge di riferimento in modo che siano osservati tutti gli adempimenti del caso.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Verrà affisso nella bacheca aziendale, nonché nelle sedi ARPAC dove prestano servizio i dipendenti dell'Arpac Multiservizi.

Sarà comunicato a cura della Segreteria Generale ai seguenti destinatari:

Ai Coordinatori di Area;

Ai Responsabili di servizi e attività;

Ai Rappresentanti Sindacali;

Al Collegio Sindacale;

Ai membri dell'ODV;

Al Responsabile del Controllo Analogico dell'Arpa Campania.

L' Amministratore Unico
Dott. Antimo Piccirillo



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si pubblichi con ogni effetto di legge sul sito ufficiale dell'Arpac Multiservizi il Provvedimento dell'A.U. n. **68 del 24.11.2022** avente ad oggetto: **Nuove disposizioni in materia di lavoro agile.**

Napoli, 24/11/2022

Il Funzionario Incaricato
Resp. Pubblicazione Atti
Avv. Angela Pesce

