

**Provvedimento n. 70 del 30/12/2022 dell'Amministratore Unico****Oggetto: Nuove disposizioni in materia di lavoro agile.****PREMESSO**

- che la società ARPAC Multiservizi S.r.l., avente come oggetto l'espletamento dei servizi strumentali necessari per lo svolgimento delle attività dell'A.R.P.A. CAMPANIA, veniva costituita in data 20/02/2004.
- che la società svolge attività esclusivamente per il socio unico ARPA CAMPANIA, così come disciplinato dagli art. 13 e seguenti del D.L. 233/2006 (chiarito e ribadito dal D.lgs 175/16).
- che in data 28/12/2016, a seguito dell'entrata in vigore del d.lgs. n. 175/2016, la società ha adeguato lo statuto alle nuove disposizioni che regolano le società partecipate dalla Pubblica Amministrazione, riscrivendo l'oggetto sociale.
- che pertanto la società realizza, per conto del socio, tra le altre, le seguenti attività:
 - a) servizi di supporto operativo agli Uffici Amministrativi e Tecnici dell'ARPA CAMPANIA (segreterie di direzione, digitazione e scritturazione di documenti e quant'altro necessario per il buon funzionamento degli Uffici;
 - b) manutenzione ordinaria e straordinaria, pulizia, disinfezione e disinfestazione, lavaggio e custodia dei beni immobili e mobili, impianti, complessi e laboratori;
 - c) Servizi di supporto operativo per l'attività di consulenza tecnico-scientifica nel campo della prevenzione e della tutela ambientale;
 - d) monitoraggio ambientale;
 - e) verifica, censimento, bonifica di siti inquinati;
 - f) gestione di sistemi informativi per l'ambiente;
 - g) qualsiasi altra attività collegata alle funzioni esercitate dal socio.

TENUTO CONTO

- che l' art 23 bis della legge n. 221 del 21/09/2022 di conversione del Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022 recante " misure urgenti in materia di energia, emergenza idrica, politiche sociali e industriali" (G.U. Serie Generale n. 221 del 21/09/2022), è stata disposta la proroga del lavoro agile per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di anni 14 fino al 31/12/2022
- che all'art. 1 comma 306 della legge n. 197 del 29/12/2022 viene disposto: «Fino al 31 marzo 2023, per i lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute di cui all'articolo 17, comma 2, del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11, il datore di lavoro assicura lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento. Resta ferma l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro, ove più favorevoli.»
- che il CCNL Igiene Ambientale – Municipalizzate (Utilitalia) vigente in azienda all'art. 12 recita: «...L'adozione del modello del lavoro agile è oggetto di esame congiunto con le R.S.U. a livello aziendale»

CONSIDERATO

- che, con provvedimento n. 68 del 24/11/2022 l'Amministratore Unico aveva disposto la cessazione di tutti gli istituti emergenziali da Covid 19 al 30 giugno 2022, ad eccezione delle tutele previste dalla legge per i lavoratori fragili e per i genitori di figli minori di anni 14.
- Che è in corso di discussione con le OO.SS. al fine del raggiungimento del prescritto accordo di livello aziendale, il regolamento da adottare per la stipula degli accordi individuali come previsto dalla normativa;

- Che all'ottenimento dell'accordo di livello aziendale si procederà ad istituire la modalità di svolgimento della prestazione lavorativa in smart working normata

VISTO

- Visti gli artt. 1, 3,4, e 32 della Costituzione;
- Visto il Decreto Legge 24 marzo 2022 n. 24;
- Vista la Legge di conversione del 19 maggio 2022 n. 52;
- Il Decreto Legge n. 115 del 9 agosto 2022;
- La Legge n.197 del 29 dicembre 2022;
- Vista la legge n.27/2020;
- Vista la legge 81/2017;
- Visto il Protocollo Nazionale sul lavoro in modalità agile del 7 dicembre 2021.

L'Amministratore Unico dott. Antimo Piccirillo

DELIBERA

- le premesse e le considerazioni che precedono fanno parte integrante della presente delibera;
- a far data dal 31/12/2022 vengono revocate le autorizzazioni all'esecuzione dello smart working
- che i lavoratori che abbiano avuto il riconoscimento della condizione di fragilità sanitaria siano ammessi, qualora non lo fossero, a mansioni compatibili con lo svolgimento in smart working della prestazione lavorativa ed a ciò autorizzati fino al 31/03/2023, salvo diverse disposizioni normative;
- che, per i lavoratori con figli di età inferiore a 14 anni, è revocata la possibilità di cui al richiamato Provvedimento dell'Amministratore Unico n. 68/2022;
- che l'azienda non corrisponderà il buono pasto nei giorni in cui la prestazione lavorativa verrà svolta in modalità agile.

Il presente atto è immediatamente esecutivo.

Si trasmette il presente provvedimento al Responsabile per la Trasparenza e la Pubblicità degli atti per la pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Società Trasparente" nei tempi e nei modi previsti dalla legge di riferimento in modo che siano osservati tutti gli adempimenti del caso.

Si trasmette altresì al Coordinatore Area Personale perché ne curi la necessaria diffusione anche per le vie brevi.

Verrà affisso nella bacheca aziendale, nonché nelle sedi ARPAC dove prestano servizio i dipendenti dell'Arpac Multiservizi.

Sarà comunicato a cura della Segreteria Generale ai seguenti destinatari:

Ai Coordinatori di Area;

Ai Responsabili di servizi e attività;

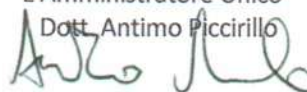
Ai Rappresentanti Sindacali;

Al Collegio Sindacale;

Ai membri dell'ODV;

Al Responsabile del controllo Analogico dell'Arpa Campania.

L'Amministratore Unico
Dott. Antimo Piccirillo



ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si pubblichi con ogni effetto di legge sul sito ufficiale dell'Arpac Multiservizi il Provvedimento dell'A.U. n. **70 del 30.12.2022** avente ad oggetto: **Nuove disposizioni in materia di lavoro agile.**

Napoli, 30/12/2022

**Il Funzionario Incaricato
Resp. Pubblicazione Atti
Avv. Angela Pesce**

